

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การพัฒนาวิชาชีพ
(กิจกรรมศึกษาดูงานการบริหารการศึกษาและกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC
สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม
อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การพัฒนาวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ 2566 จัดทำขึ้นเพื่อให้ครูได้มีแนวทางในการพัฒนาตนเอง ครูสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับภาระงานที่รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมด้านการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และเพื่อให้ครูใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการคงวิทยฐานะ

(นางสาวรุ่งนภา ผาวงค์)

ครู



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม อำเภอท่าเสา จังหวัดอุตรธานี 41210

ที่..... วันที่ 8 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมการศึกษาดูแลการบริหารการศึกษาและกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม

ด้วยกลุ่มบริหารงานบุคคล .จัดดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การพัฒนาวิชาชีพ (กิจกรรมการศึกษาดูแลการบริหารการศึกษาและกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา) เพื่อให้ครูได้มีแนวทางในการพัฒนาตนเอง ครูสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับภาระงานที่ได้รับมอบหมายในการจัดกิจกรรมด้านการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และเพื่อให้ครูใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการคงวิทยฐานะ

บัดนี้การจัดดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรมตามแบบรายงานที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสาวรุ่งนภา ผาวงศ์)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ความเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ความเห็นรองผู้อำนวยการ	ความเห็นผู้อำนวยการ
.....
.....
ลงชื่อ..... (นางไอรดา สารไกรกร) 1 / มีนาคม / 2566	ลงชื่อ..... (นางหนึ่งนุช แทนคำ) 1 / มีนาคม / 2566	ลงชื่อ..... (นายพิทักษ์ ตุ่มมี) 1 / มีนาคม / 2566

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ
ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

กลุ่มบริหารงาน กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารวิชาการ
 กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล
 กลุ่มบริหารงานทั่วไป กลุ่มสาระการเรียนรู้

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากร

ชื่อกิจกรรม การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การพัฒนาวิชาชีพ (กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงระบบวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566)

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล (นางไอรดา สารไกรกรและนางสาวรุ่งนภา ผาวงศ์)

สนองกลยุทธ์ระดับองค์กร ข้อที่ 3. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพตามหลักสูตรโรงเรียนมาตรฐานสากล

สนองกลยุทธ์ระดับแผนงาน ข้อที่ 6 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรโรงเรียนมาตรฐานสากล

สนองประเด็นยุทธศาสตร์สพฐข้อที่ 3 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองมาตรฐานสพฐ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองตัวชี้วัดความสำเร็จโรงเรียนมาตรฐานสากล

เป้าหมายข้อที่ 2 ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านวิชาการใช้ภาษาต่างประเทศสื่อสาร ใช้สื่อ ตำราเรียนเป็นภาษาต่างประเทศ ใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ในการสอน ประเมินผล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับนานาชาติใช้การวิจัย สื่อ/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียน
ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติทั้งสิ้น 30,000 บาท

ที่ใช้จ่ายจริง 12,000 บาท

สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม

วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

1. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
 2. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ
 3. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- การดำเนินงาน ดำเนินงานแล้วเสร็จ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก

เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

เป้าหมายที่ระบุในแผนกิจกรรม/โครงการ	ผลงานที่ปฏิบัติได้จริง
ด้านปริมาณ ครูและบุคลากรในโรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม ได้รับการพัฒนาตนเอง ร้อยละ 100	ด้านปริมาณ ครูและบุคลากรในโรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม ได้รับการพัฒนาตนเอง ร้อยละ 100
เป้าหมายที่ระบุในแผนกิจกรรม/โครงการ	ผลงานที่ปฏิบัติได้จริง
ด้านคุณภาพ ครูและบุคลากรในโรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม ได้รับการพัฒนาตนเอง	ด้านคุณภาพ ครูและบุคลากรในโรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม ได้รับการพัฒนาตนเอง

หลักฐานยืนยันความสำเร็จ (ตัวอย่าง)

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมการศึกษาดูงานการบริหารการศึกษา และกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา

โครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การพัฒนาวิชาชีพ (กิจกรรมการศึกษาดูงานการบริหารการศึกษาและกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา)

กำหนดการ

บัญชีลงเวลาเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการศึกษาดูงานการบริหารการศึกษาและกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา

ภาพถ่ายโครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมการศึกษาดูงานการบริหารการศึกษาและกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา

แบบประเมินโครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมการศึกษาดูงานการบริหารการศึกษาและกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา

เอกสาร หลักฐานอื่น

ตอนที่ ๒ การบริหารโครงการ

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	5 ดี มาก	4 ดี	3 ปาน กลาง	2 พอ ใช้	1 ปรับ ปรุง
1. ด้านสภาพแวดล้อมของกิจกรรม/โครงการ					
1.1 กิจกรรม/โครงการ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมายโรงเรียน		√			
1.2 กิจกรรม/โครงการ สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการศึกษา	√				
2. ด้านความพอเพียงของทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม					
2.1 ความเหมาะสมของงบประมาณ/วัสดุ อุปกรณ์		√			
2.2 ความร่วมมือ/จำนวนของบุคลากรในการดำเนินงาน		√			
3. ด้านความเหมาะสมของกระบวนการจัดกิจกรรม/โครงการ					
3.1 ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	√				
3.2 วิธีการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติในแต่ละขั้นตอนสอดคล้องกับเป้าหมาย	√				
3.3 กระบวนการตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยง		√			
4. ด้านความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการจัดกิจกรรม					
4.1 ปฏิบัติกิจกรรมได้ครบถ้วนตามกำหนด	√				
4.2 ผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ	√				
4.3 ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	√				
รวม (ผลรวมทุกช่อง)	30	16			

การแปลระดับคะแนนจากข้อมูลมาตรฐานค่า

คะแนนเฉลี่ย 4.51 – 5.00	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ย 3.51 – 4.50	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ดี
คะแนนเฉลี่ย 2.51 – 3.50	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย 1.50 – 2.50	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	พอใช้
คะแนนเฉลี่ย 0 – 1.49	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ปรับปรุง

สรุปผลการประเมินการบริหารโครงการ

ระดับปริมาณ : ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานมีระดับค่าเฉลี่ย =4.60.....

คิดเป็นร้อยละ =92.....

ระดับคุณภาพ

ระดับดีมาก ระดับดี ระดับปานกลาง ระดับพอใช้ ระดับปรับปรุง

ตอนที่ 3 ปัญหาและอุปสรรค แนวทางการปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรม

3.1 ปัญหาและอุปสรรค

สถานที่ศึกษาดูงานมีระยะทางไกลจากสถานศึกษา จึงไม่สามารถนำครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าศึกษาดูงานได้ครบทุกคน

3.2 แนวทางในการแก้ไข

ส่งตัวแทนเข้าศึกษาดูงาน และนำกลับมาขยายผลให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ครูได้มีแนวทางในการพัฒนาตนเอง

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม/งาน ครั้งต่อไป

1. ในการพัฒนาบุคลากรเข้าศึกษาดูงานให้สอดคล้องกับภาระงาน เป้าประสงค์ จุดเน้นของโรงเรียน
2. พัฒนารูปแบบการศึกษาดูงานที่หลากหลาย

ลงชื่อ

(นางสาวรุ่งนภา ผาวงค์)

ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

1 / มี.ค. / 2566

ภาคผนวก

โรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม
แผนงาน / โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร

กิจกรรม การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การพัฒนาวิชาชีพ

ลักษณะโครงการ () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. นางไอรดา สารไกรกร
2. นางสาวรุ่งนภา ผาวงค์

สนองกลยุทธ์ระดับองค์กร

ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพตามหลักสูตรโรงเรียนมาตรฐานสากล

สนองกลยุทธ์ระดับแผนงาน

ข้อที่ 6 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรโรงเรียนมาตรฐานสากล

สนองยุทธศาสตร์สพฐ ข้อที่ 3 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองมาตรฐานสพฐ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรถือเป็นองค์ประกอบสำคัญยิ่งในการผลักดันให้โรงเรียนได้พัฒนาสู่เป้าหมายที่วางไว้อย่างเป็นระบบ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายของโรงเรียนส่วนหนึ่งขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ มีจรรยาบรรณในการประกอบอาชีพการจัดการเรียนการสอนจะให้ประสบผลสำเร็จนั้น ครู นักเรียน และผู้ปกครองจะต้องร่วมมือกัน ต่างคนต่างทำหน้าที่ให้สมบูรณ์ โดยเฉพาะครูต้องพัฒนาปรับปรุงตนเองอยู่เสมอจึงจะทำให้การเรียนการสอนประสบผลสำเร็จ เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โรงเรียนน้ำโสมพิทยาคมจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้มีช่องทางในการเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเอง ในเรื่องต่าง ๆ ที่สนใจ ทั้งในรูปแบบ Online หรือ On-site ตามสถานการณ์ในปัจจุบันนั้น ๆ สู่การพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ
3. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรในโรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม ได้รับการพัฒนาตนเอง ร้อยละ 100

เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรในโรงเรียนน้ำโสมพิทยาคมได้รับการพัฒนาตนเอง

4. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	แผนการใช้จ่าย งบประมาณ/ทรัพยากร				ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
		ระยะที่ 1 (ภาคเรียนที่ 2)		ระยะที่ 2 (ภาคเรียนที่ 1)		
		ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค.65 – 31 ธ.ค.65)	ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค.66 – 31 มี.ค.66)	ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย.66 – 30 มิ.ย.66)	ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค.66 – 30 ก.ย.66)	
1. วางแผน (Plan)	1. ประชุมวางแผนโครงการ 2. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 3. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	√				นางไอรดา สารไกรกร นางสาวรุ่งนภา ผาวงค์
2. ดำเนินการ (Do)	<u>กิจกรรมที่ดำเนิน</u> 1. วางแผนจัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติ 2. จัดหาแหล่งเรียนรู้/ประสานวิทยากรการอบรม 3. เผยแพร่แหล่งเรียนรู้ ประชาสัมพันธ์โครงการ 4. ดำเนินงานโครงการ		√	√	√	นางไอรดา สารไกรกร นางสาวรุ่งนภา ผาวงค์
3. ตรวจสอบ (Check)	<u>วิธีการตรวจสอบ</u> 1. แบบสอบถามความพึงพอใจ 2. การเห็นชอบจากฝ่ายบริหาร				√	นางไอรดา สารไกรกร นางสาวรุ่งนภา ผาวงค์
4. ประเมินผลและรายงาน (Action)	<u>วิธีการประเมินและรายงาน</u> 1. แบบสอบถามความพึงพอใจ 2. สรุปรายงานกิจกรรม				√	นางไอรดา สารไกรกร นางสาวรุ่งนภา ผาวงค์
รวมทั้งสิ้น		30,000				

5. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ	30,000 บาท
เงินนอกงบประมาณ	- บาท
รวม	30,000 บาท รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ				รวม	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์		
1. วางแผนจัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติ	-	-	-	-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2. จัดหาแหล่งเรียนรู้/ประสานวิทยากรการอบรม	3,000	-	-	-	3,000	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3. เผยแพร่แหล่งเรียนรู้ประชาสัมพันธ์โครงการ	-	-	500	-	500	กลุ่มบริหารงานบุคคล
4. ดำเนินงานโครงการ	-	13,000	1,500	-	14,500	กลุ่มบริหารงานบุคคล
5. ค่าจ้างเหมารถตู้ศึกษาดูงาน		12,000			12,000	
รวม			30,000			

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566

7. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- นางไอรดา สารไกรกร
- นางสาวรุ่งนภา ผาววงศ์

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ครูและบุคลากรในโรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม ได้รับการพัฒนาตนเอง ร้อยละ 100	การสอบถาม	แบบสอบถาม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ครูและบุคลากรได้พัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์
- ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

3. ครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ พัฒนาตนเอง พัฒนาศาสตร์มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ และมีสมรรถนะปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....

(นางไอรดา สารไกรกร)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวรุ่งนภา ผาวงค์)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางหนึ่งนุช แทนคำ)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายพิทักษ์ ตุ่มมี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม
ผู้อนุมัติโครงการ

ภาพกิจกรรม

โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก

ยินดีต้อนรับคณะศึกษาดูงาน

โรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม

จังหวัดอุดรธานี



วันที่ 25 พฤศจิกายน 2565
ณ ห้องประชุมบุษราคัม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี

คณะผู้บริหาร และคณะคุณครูโรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก
ให้การต้อนรับ คณะศึกษาดูงานจากโรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม





บรรยากาศการเข้าศึกษาดูงานการบริหารการศึกษาและกิจกรรมชุมชนแห่ง
การเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก
อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี





บรรยากาศการเข้าศึกษาดูงานการบริหารการศึกษาและกิจกรรมชุมชนแห่ง
การเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก
อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี





บรรยากาศการเข้าศึกษาดูงานการบริหารการศึกษาและกิจกรรมชุมชนแห่ง
การเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก
อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี





บรรยายการนำผลการศึกษาดูงานการบริหารการศึกษาและกิจกรรมชุมชนแห่ง
การเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC โรงเรียนบ่อพลอยรัชดาภิเษก
อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี ขยายผลให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม

