

## คู่มือการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรลูกจ้างชั่วคราว

### รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

#### 1. วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่ง นักการและแม่บ้าน ให้มาปฏิบัติงานในการกิจด้านดูแล และให้บริการด้านความสะอาดของอาคารสถานที่

#### 2. ขอบเขตของงาน

05.30-07.00 น. ทำความสะอาดพื้นที่เขตที่ได้รับผิดชอบ โดม ถนน

08.30-11.30 น. งานที่ได้รับมอบหมาย ห้องน่านักเรียน ห้องสำนักงาน

13.30-17.00 น. งานที่ได้รับมอบหมาย

#### 3. คุณสมบัติทั่วไป

3.1 มีสัญชาติไทย

3.2 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

3.3 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

3.4 ไม่เป็นผู้หมกมุ่นในการพนัน และไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

3.5 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

#### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 ศึกษาสำรวจความต้องการอัตราพนักงานบริการ

4.2 เสนอคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาให้ความเห็นชอบ

4.3 ให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา

คณะกรรมการดำเนินงานมีหน้าสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ และยุติธรรม

4.4 สถานศึกษาดำเนินการ ประกาศรับสมัคร เกณฑ์การตัดสิน คุณสมบัติผู้สมัคร การจ้างและเกณฑ์การจ้าง

4.5 สถานศึกษาประกาศผล ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก และลงนามสัญญาจ้างระยะเวลาไม่เกิน 1 ปีงบประมาณ

อีกครั้ง

#### 4.5.1 หากไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ให้สถานศึกษาทบทวนเสนอเรื่องกับกรรมการสถานศึกษา

##### แผนผังขั้นตอนการสรรหาครูจ้างชั่วคราว

