



ประกาศโรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกระบวนการดำเนินงานที่มีความสำคัญขององค์กรและเกี่ยวข้องกับบุคลากรทั้งหมด ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก รวมทั้งการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถตอบสนองการดำเนินงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนน้ำโสมพิทยาคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายของหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๐ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. วางแผนอัตรากำลังเพื่อบรรจุอัตราเกษียณอายุราชการอย่างเป็นระบบ
๔. การให้รางวัล การลงโทษบุคลากร ดำเนินด้วยความเสมอภาค สุจริต ภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๕. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๖. สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรในโรงเรียน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในโรงเรียน
๗. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ตลอดจนสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรให้ได้รับความรู้และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประสพ ศรีจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำโสมพิทยาคม